

Приложение №2
К приказу № 11 от 10 января 2022 г.



«Согласовано»
Председатель профкома
Е.А. Максименко
«10» января 2022 г.



«Утверждаю»
Главный врач ГБУЗ ТО «ДОКБ»
Зайцева А.В.
«10» января 2022 г.

Положение о конфликте интересов
Государственного бюджетного учреждения Тверской области
«Детская областная клиническая больница»

Введение

В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 07.05.2013) (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Следует также учитывать, что личная заинтересованность муниципального служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица.

Цели и задачи Положения о конфликте интересов

Под определение конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых муниципальный служащий может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБУЗ ДОКБ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) ГБУЗ ДОКБ принято Положение о конфликте интересов. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ГБУЗ ДОКБ, устанавливающий порядок выявления конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУЗ ДОКБ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Круг лиц, попадающих под действие Положения о конфликте интересов

Действие Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников ГБУЗ ДОКБ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ ДОКБ

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ ДОКБ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- оценка репутационных рисков для ГБУЗ ДОКБ при выявлении каждого конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ ДОКБ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

На основании ст.75 ч.1. Федерального закона №323-ФЗ от 21.11.2011г. в случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя медицинской организации.

Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ ДОКБ.

Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ ДОКБ разрешения возникшего конфликта интересов следующий:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

Поступившая информация должна быть тщательно проверена лично руководителем учреждения, с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ ДОКБ рисков. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Руководитель ГБУЗ ДОКБ в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения РФ.

Обязанности работников в связи с раскрытием конфликта интересов

Обязанности работников в связи с раскрытием конфликта интересов следующие:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ ДОКБ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

Ответственность работников за несоблюдение Положения о конфликте интересов

Непрятие работником ГБУЗ ДОКБ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению конфликта интересов (либо не уведомление руководителя учреждения) является нарушением, за которое он может быть привлечен в зависимости от тяжести проступка к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.